

Linee guida per l'utilizzo del tool digitale

Il tool digitale

Questo tool digitale non è un corso o un MOOC, ma offre esperienze creative di formazione che si propongono di indagare e formare le competenze di un Servant Leader. I percorsi formativi proposti, con le loro attività e risorse, utilizzano un approccio formativo e delle tecniche che sono basate sul ricorso alle arti.

A chi si rivolge?

Il tool è stato pensato per un pubblico vario, composto da:

- **Professionisti individuali:** manager, professionisti HR, coach che desiderino essere formati al modello della Servant Leadership o che pianifichino di proporlo ai loro clienti interni.
- **Formatori:** professori, dirigenti scolastici, formatori professionisti che vogliono applicare questo modello come modulo formativo.
- **Studenti:** inclusi manager, che siano interessati alla Servant Leadership e che vogliono seguire un percorso formativo strutturato e guidato.

Il tool offre...

• Video

1 video che introduce il modello della Servant Leadership

6 video - uno per ciascuna caratteristica/dimensione del modello

Card

5 card con una serie di esercizi basati sul ricorso alle arti (3 obbligatorie + 2 facoltative) per ciascuna delle 6 caratteristiche sopra richiamate. Le card possono essere compilate online e, se necessario, scaricate.

Diario

Un diario scaricabile per i partecipanti su cui prendere nota e raccontare le esperienze formative suggerite dalle esercitazioni e/o inserire immagini (illustrazioni, foto...)

Come usare il tool?

1. **Conoscere il modello della Servant Leadership,** attraverso i 7 video introduttivi e le caratteristiche che lo compongono, con il relativo background e le implicazioni teoriche.

2. **Lavorare con le card, le relative caratteristiche e le esercitazioni proposte:** Ci sono card "obbligatorie" e card "facoltative". Quelle obbligatorie riguardano le caratteristiche fondamentali delle singole dimensioni, mentre quelle facoltative lavorano in profondità su alcuni aspetti specifici, e per questo sono spesso più complesse ed articolate.

Tutte le card si aprono con un esempio tratto dalle arti (video, storie, immagini...) che funge da stimolo di riflessione, e da dove ci si può poi addentrare più in profondità nelle caratteristiche e nei contesti personali (legati alla leadership).

Questo è il motivo per cui a gran parte degli esercizi corrisponde una lettera:

I - INTERPRETA l'esempio/lo stimolo

T - TRAIN (FORMATI) rispetto alla caratteristica proposta

A - APPLICALA al tuo contesto personale o al tuo stile di leadership

R - RIFLETTI criticamente per capire meglio

C - CREA e visualizza le tue idee

Scegliere tra diversi possibili percorsi formativi

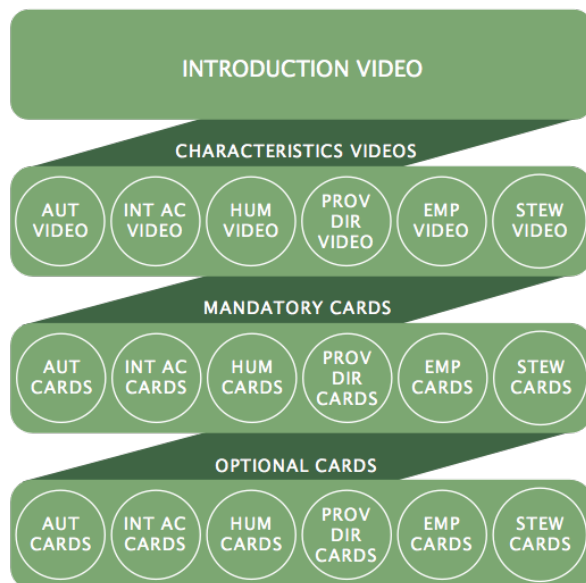
Ci sono diversi percorsi tra i quali poter scegliere, in base al compito che ti è stato dato (dal tuo insegnante/coach..) o a quanto in profondità tu voglia andare da te stesso.

Può anche accadere di cominciare con un percorso e di sceglierne poi un altro, in base alle intuizioni che maturano strada facendo o al fatto che uno possa essere già competente e formato rispetto a certe caratteristiche, mentre non lo è rispetto ad altre.

La scelta di alcuni esercizi può anche dipendere da possibilità o da limitazioni pratiche, legate, per esempio, alla disponibilità di un collega, di un gruppo o al fatto di avere più o meno tempo e risorse.

La spirale del percorso formativo

La spirale ti condurrà da un livello di conoscenza generale del modello proposto e delle sue caratteristiche ad un approfondimento progressivo della tua comprensione di tutte le dimensioni che lo costituiscono.



Percorso delle attività

Dopo aver visto tutti i video, si può accedere direttamente alle caratteristiche e agli esercizi prescelti.

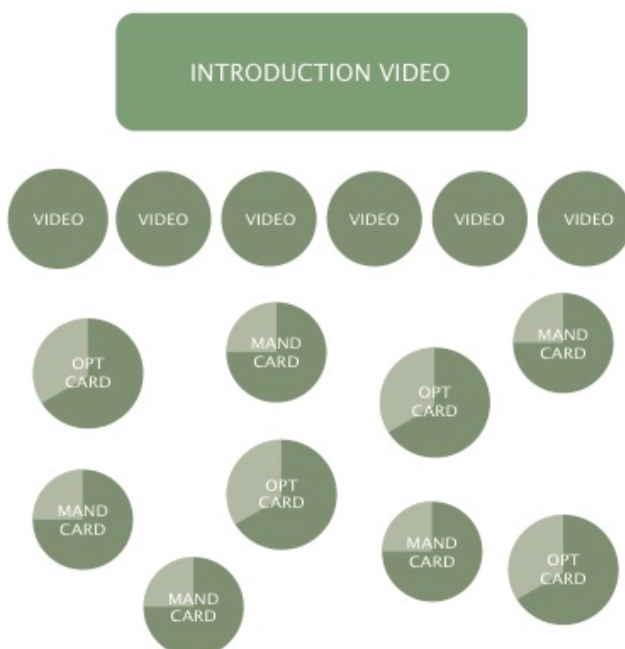
I - Percorso di interpretazione

T - Percorso formativo (train)

A - Percorso di applicazione sul posto/nel gruppo

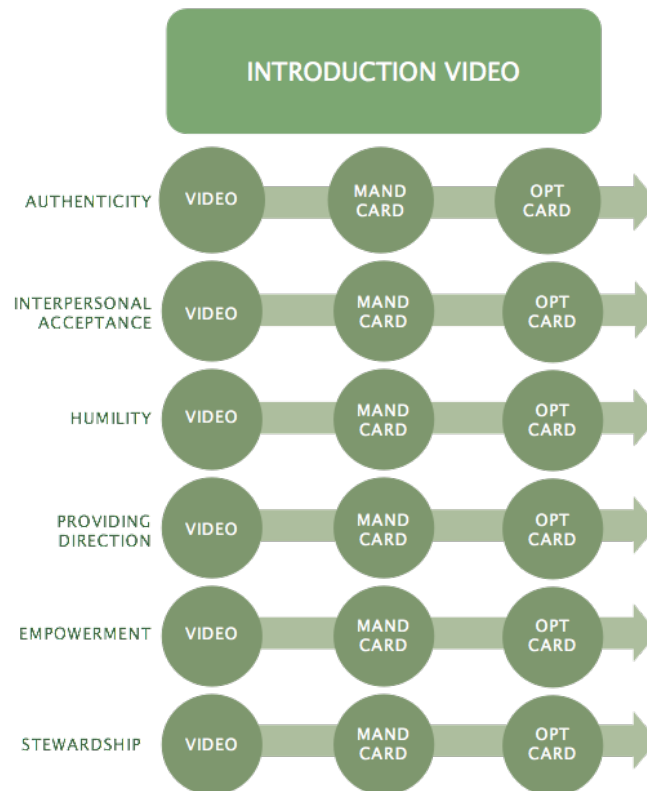
R - Percorso di riflessione/pensiero critico

C - Percorso creativo



Il percorso di approfondimento delle caratteristiche

Dopo il video introduttivo di ogni singola caratteristica, se ne possono approfondire gli aspetti uno alla volta.



Risultati formativi generali

- Capacità di riconoscere le tendenze che impattano sul business, sulla formazione e sulla società, e le loro implicazioni a livello della leadership e della forza lavoro.
- Conoscenza del modello della Servant Leadership.
- Sviluppo delle competenze inerenti la Servant Leadership per operare in un contesto di rapidi cambiamenti e crescente complessità.
- Disponibilità di un tool digitale per promuovere la crescita degli altri.
- Se il tool viene utilizzato all'interno di un corso, possibilità di connettersi con una comunità di pari che lavorano in contesti simili e sono alle prese con sfide analoghe.
- Sviluppo di competenze formative basate sulle arti
- Sviluppo di competenze formative orientate e dirette da te stesso.